



PROGRESS REPORT REFORMASI BIROKRASI DIREKTORAT JENDERAL BINA ADMINISTRASI KEWILAYAHAN PERIODE JANUARI-JULI 2019



DIREKTORAT JENDERAL BINA ADMINISTRASI KEWILAYAHAN
PERFORMANCE, REFORM, ACHIEVEMENT



2018

MANAJEMEN PERUBAHAN

Done:

- ❖ Terbentuknya Agent of Change
- ❖ Penguatan Agent of Change (Komitmen Pimpinan)
- ❖ Pedoman Agent of Change
- ❖ Sosialisasi Action Plan Reformasi Birokrasi
- ❖ Display Agent of Change pada Wall Display Unit Kerja
- ❖ Progress Reformasi Birokrasi pada Wall Display Unit Kerja

What's Next:

- ❖ Rapat Kerja Agent of Change

2019

MANAJEMEN PERUBAHAN

Done:

- ❖ Rapat Kerja Agent of Change
- ❖ SK Asessor RB Ditjen Adwil
- ❖ Sosialisasi dan Internalisasi RB Lingkup Jabatan Pelaksana
- ❖ Roadmap RB Ditjen Adwil Tahun 2020-2024

TO DO:

Progres Inisiatif Startegis (IS)

- ❖ Project Self Service pada Bagian Perencanaan (efisiensi snack rapat kantor)
- ❖ Pilot Project Budaya Tepat Waktu
- ❖ Performance Individual Award
- ❖ Planning Management Officer



2018

2019



02

PENATAAN PERATURAN PERUNDANG-UNDANGAN

Done:

- ❖ Harmonisasi Produk Hukum Bidang Pembinaan Administrasi Kewilayahan (4 Peraturan Pemerintah yang Telah Ditetapkan, 60 Permendagri)
- ❖ Identifikasi dan Revisi Produk Hukum yang Tidak Harmonis
- ❖ Sistem Pengendalian Penyusunan Peraturan Perundang-undangan Berdasarkan Policy Paper dan Paraf Koordinasi

What's Next:

- ❖ Penyusunan SOP Pengajuan Kebijakan Produk Hukum Bidang Adwil

02

PENATAAN PERATURAN PERUNDANG-UNDANGAN

Done:

- ❖ Harmonisasi produk hukum
- ❖ Revisi Produk hukum yang tidak harmonis
- ❖ Penyusunan SOP pengajuan Kebijakan Produk Hukum
- ❖ Sistem Pengendalian Penyusunan Peraturan Perundang-Undangan

TO DO:

- ❖ Digitaslisasi Produk Hukum
- ❖ Kompilasi Produk Hukum dari tahun 2010-2019



2018



2019

03

PENATAAN DAN PENGUATAN ORGANISASI

Done:

- ◆ Pohon Kinerja Ditjen Bina Administrasi Kewilayahan
- ◆ Penyesuaian Anjab, Inforjab
- ◆ Evaluasi Jabatan Pada Jabatan Struktural dalam Rangka Usulan Kenaikan Kelas Jabatan
- ◆ Usulan Nomenklatur Jabatan Pelaksana Lingkup Ditjen Bina Administrasi Kewilayahan
- ◆ Penyesuaian Nomenklatur Jabatan Pelaksana Sesuai Permenpan dan RB Nomor 41 Tahun 2018 tentang Nomenklatur Jabatan Pelaksana PNS di Instansi Pemerintah
- ◆ Penyesuaian Peta Jabatan

What's Next:

- ◆ Evaluasi Jabatan Untuk Jabatan Pelaksana Dalam Rangka Kenaikan Kelas Jabatan
- ◆ Proses Impasing Jabatan Fungsional Tertentu (JFT)

03

PENATAAN DAN PENGUATAN ORGANISASI

Done:

- ❖ Penyusunan Anjab, ABK, sesuai Peta Jabatan
- ❖ Evaluasi Jabatan pada Jabatan Struktural grade 9
- ❖ Penyusunan SOTK hasil Evaluasi Jabatan 2018

TO DO:

- ❖ Pelaksanaan *Inpassing* JFT
- ❖ Evaluasi Jabatan pada Jabatan Pelaksana

INISIATIF STRATEGIS

- ❖ Modernisasi Kelembagaan Perkantoran melalui:
 - Pilot Project Reminder Activity
 - Pilot Project Green Space
 - Pilot Project Paper Less
 - Pilot Project Digital Signature



2018



2019

04

PENATAAN TATALAKSANA

Done:

- ◆ Penyusunan Peta Proses Bisnis (Business Process Ditjen Bina Administrasi Kewilayahan)
- ◆ Penyusunan Peta Proses Bisnis Trantibumlinmas dari Level 0 sampai Level 4
- ◆ Penyusunan Peta Proses Bisnis Kewilayahan dari Level 0 sampai Level 4
- ◆ Penetapan Pilot Project SOP Sekretariat
- ◆ Pilot Project Area Wajib SOP Masing-masing Unit Kerja
- ◆ Identifikasi dan Verifikasi SOP
- ◆ Sosialisasi SOP
- ◆ *Keterbukaan Informasi Publik
- ◆ Update Real Time Informasi Di Wall Display, Website, Media Sosial Masing-masing Unit Kerja

What's Next:

- ◆ Lanjutan Penyusunan SOP Proses Bisnis Inti, SOP Proses Bisnis Manajemen, SOP Proses Bisnis Pendukung

04

PENATAAN TATALAKSANA

Done:

- ❖ Tersusunnya Proses Bisnis Inti Ditjen Bina Adwil
- ❖ Tersusunnya Draft Probis sesuai hasil evaluasi kelembagaan yaitu proses bisnis Trantibumlinmas dari level 0-level 4

TO DO:

- ❖ Penyelenggaraan Akreditasi Kearsipa Lingkup Ditjen Bina Adwil

INISIATIF STRATEGIS (IS)

- ❖ Penyusunan SOP Link



2018

05

PENATAAN SISTEM MANAJEMEN SDM APARATUR

Done:

- ❖ Monev Kinerja Individu Berdasarkan Kehadiran (Finger Print)
- ❖ Rencana Pengembangan Kompetensi
- ❖ Identifikasi Kebutuhan Pengembangan Kompetensi

What's Next:

- ❖ Perencanaan Kebutuhan Pegawai Sesuai Kebutuhan Organisasi
- ❖ Pengembangan Pegawai Berbasis Kompetensi
- ❖ Kuadran Kompetensi Pegawai
- ❖ Indeks Profesionalisme ASN
- ❖ Monev Individu Berdasarkan Sikerja, SKP

2019

05

PENATAAN SISTEM MANAJEMEN SDM APARATUR

Done:

- ❖ Analisis Beban Kerja Struktural Ditjen Bina Adwil

TO DO:

- ❖ Rencana Pengembangan Kompetensi
- ❖ Identifikasi Kebutuhan Pengembangan Kompetensi
- ❖ Perencanaan Kebutuhan sesuai kebutuhan organisasi
- ❖ Kuadran Kompetensi Pegawai
- ❖ Indeks Profesionalisme ASN
- ❖ Monev Kinerja Individu berdasarkan Sikerja dan SKP
- ❖ Laporan tingkat disiplin
- ❖ Sosialisasi Budaya Kerja tahun 2019



2018



2019

PENGUATAN PENGAWASAN

Done:

- ◆ Pembentukan Tim SPIP
- ◆ Tim Pengelolaan Pengaduan Whistle Blowing System (WBS) dan Penanganan Benturan Kepentingan
- ◆ Penetapan Unit Kerja Wilayah Bebas Korupsi (WBK) dan Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani (WBBM)
- ◆ Penyusunan Pedoman Manajemen Risiko Lingkup Ditjen Bina Administrasi Kewilayahan
- ◆ Identifikasi Risiko
- ◆ Sosialisasi WBS, Pendampingan SPIP
- ◆ Penerapan Sistem Manajemen Anti Suap ISO 37001:2016
- ◆ Tersedianya Form Penerimaan Gratifikasi di Website www.ditjenbinaadwil.kemendagri.go.id

What's Next:

- ◆ Penyediaan Display Gratifikasi
- ◆ Analisis, Evaluasi, Penanganan dan Pengendalian Manajemen Risiko
- ◆ Pengajuan dan Penyiapan Unit Kerja WBK dan WBBM 2019

PENGUATAN PENGAWASAN

Done:

- ❖ Pedoman Pembangunan ZI Ditjen Bina Adwil
- ❖ Penetapan unit kerja ZI Menuju WBK/WBBM
- ❖ Pengendalian SPIP
- ❖ Sosialisasi gratifikasi dan tersedianya display gratifikasi (etalase)
- ❖ Tsertifikasi Manajemen Anti Suap ISO 37001:2016
- ❖ Implementasi Manajemen Risiko

INISIATIF STRATEGIS (IS):

- ❖ Sertifikasi Manajemen Risiko ISO 31000:2018



2018

2019



PENGUATAN AKUNTABILITAS KINERJA

Done:

- ❖ Pohon Kinerja
- ❖ Pedoman Pengukuran Indikator Kinerja
- ❖ Penyusunan Perjanjian Kinerja Pejabat Eselon I, II, III, dan IV
- ❖ Penyusunan Perjanjian Kinerja Pejabat Pelaksana Dekonsentrasi dan Tugas Pembantuan
- ❖ Pemilihan Kinerja Terbaik (Performance Award)
- ❖ Penyusunan Perjanjian Kinerja Berdasarkan Pohon Kinerja
- ❖ Monev dan Pengendalian Kinerja Bulanan, Triwulan, dan Semesteran

What's Next:

- ❖ Penyusunan Perjanjian Kinerja Sampai Level Jabatan Pelaksana
- ❖ Penyusunan Perjanjian Kinerja Sesuai Pohon Kinerja

PENGUATAN AKUNTABILITAS KINERJA

Done:

- ❖ Penyusunan Pedoman Pengukuran Indikator Kinerja
- ❖ Penyusunan Perjanjian Kinerja Eselon I, II, III, dan IV serta PK Dekonsentrasi dan Tugas Pembantuan
- ❖ Pengintegrasian pohon kinerja dalam program kerja dan anggaran tahun 2020
- ❖ Review Kinerja Bulanan

INISIATIF STRATEGIS (IS):

- ❖ Penyusunan PK Jabatan Pelaksana
- ❖ Penyusunan PK berdasarkan Pohon Kinerja
- ❖ Penyusunan Pohon Masalah



2018



2019

08

PENINGKATAN KUALITAS PELAYANAN PUBLIK

Done:

- ◆ Pengelolaan Website di Lingkungan Ditjen Bina Administrasi Kewilayahan
- ◆ Monitoring dan Evaluasi Layanan Aplikasi SAPA Kemendagri
- ◆ Update Real Time Informasi Di Wall Display, Website, Media Sosial Masing-masing Unit Kerja

What's Next:

- ◆ Penerapan Indeks Kepuasan Masyarakat Bidang Konsultasi Lingkup Ditjen Bina Administrasi Kewilayahan
- ◆ Pemanfaatan Booth Stand Pada Penerapan Indeks Kepuasan Masyarakat

08

PENINGKATAN KUALITAS PELAYANAN PUBLIK

Done:

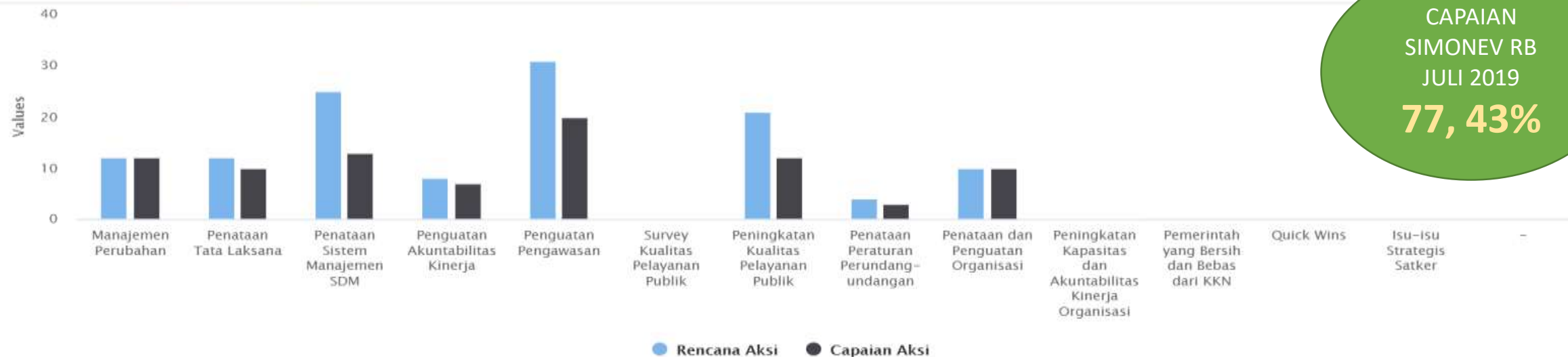
- ❖ Penanganan Pengaduan SAPA
- ❖ Penerapan aplikasi pelayanan pemerintah daerah melalui aplikasi Jabfung Pol PP dan e-Monev PTSP
- ❖ *Update Realtime* Informasi di Walldisplay, Media Sosial dan Website

INISIATIG STRATEGIS (IS):

- ❖ Penyusunan Indeks Kepuasan Masyarakat Bidang Konsultasi
- ❖ Pengembangan layanan berbasis teknologi



Rencana Aksi vs Capaian Aksi Satuan Kerja



CAPAIAN
SIMONEV RB
JULI 2019

77,43%



JUMLAH RENCANA AKSI : 123
CAPAIAN RENCANA AKSI JULI 2019 : 87